



OFICIAL DE PROGRAMA EN COSTA RICA

Fondo para Jóvenes de Centroamérica y México
de la Fundación Internacional de Seattle

Jornada completa

Fecha de inicio: a más tardar la tercera semana de agosto de 2021

Ubicación: en Costa Rica

QUIÉNES SOMOS

En los últimos 10 años, la Fundación Internacional de Seattle (SIF) ha apoyado a 243 organizaciones en 81 países y ha contribuido al crecimiento de 650 líderes de alto impacto social. Además de su cartera de subvenciones, la fundación implementa iniciativas clave en la región como el Foro Centroamericano de Donantes, el Fondo para Jóvenes de Centroamérica y México, Centroamérica Adelante, el Fondo de Periodismo Independiente y el Fondo Antiimpunidad.

El Fondo para Jóvenes de Centroamérica y México (Fondo Camy) otorga apoyo financiero, técnico y político a iniciativas, colectivos y organizaciones juveniles con sede en Centroamérica y México, para fortalecer los movimientos sociales juveniles en favor de los derechos humanos. Trabajamos por una visión de un mundo donde las juventudes, en toda su diversidad, ejercen plenamente sus derechos y viven en comunidades justas, pacíficas, prósperas y alegres.

A QUIÉN BUSCAMOS

Objetivo del puesto

La/el oficial de programa implementa las acciones definidas en la planificación estratégica de Fondo Camy mediante la asignación de subvenciones para los portafolios de **justicia social y discapacidades** y acompaña a las organizaciones socias de movimientos juveniles con principios de filantropía basada en confianza, subvenciones participativas y descolonización de la riqueza.

Responsabilidades

Subvenciones y acompañamiento a las organizaciones socias

- Desarrollar e implementar el proceso de selección de organizaciones socias beneficiarias con base en los portafolios asignados.
- Coordinar el seguimiento y acompañamiento de las socias beneficiarias para ayudar al desarrollo de sus habilidades organizativas, conocimientos, estrategias programáticas y sus vínculos con otras socias beneficiarias y aliadas para compartir las lecciones aprendidas y contribuir a la construcción del movimiento.
- Asegurar con la coordinación de programa que los procesos de envío de las propuestas sean accesibles, fáciles y concisos.
- Identificar en el ecosistema de movimientos juveniles las necesidades en salud mental, seguridad física y asesoría legal, así como nuevas necesidades en los movimientos sociales, sus contextos, objetivos y estrategias.
- Identificar nuevas organizaciones socias.
- Identificar necesidades para el fortalecimiento de las organizaciones socias.
- Realizar visitas de campo a las organizaciones socias, teniendo en cuenta el protocolo preventivo para covid-19.
- Organizar reuniones o encuentros regionales en modalidad virtual para organizaciones socias.
- Preparar los reportes narrativos de progreso y final para donantes.
- Enviar a la Coordinación de Programa las recomendaciones para la Junta Directiva en los periodos convenidos, previa socialización con la Dirección de Programa.

Gerencia administrativa

- Supervisar las consultorías contratadas para el logro de objetivos del portafolio bajo su responsabilidad.
- Trabajar con el equipo de Fondo Camy para dar seguimiento al cumplimiento de indicadores de portafolio y el plan estratégico.
- Establecer los presupuestos generales del portafolio y ejecutar la asignación presupuestaria para el mismo.
- Coordinar con el equipo de Fondo Camy la elaboración, aprobación y ejecución de presupuestos trimestrales, así como los informes financieros mensuales.
- Elaborar los informes intermedios y final para los donantes.
- Entregar un reporte mensual de gastos acorde a los lineamientos de la Gerencia Administrativa en tiempo y forma.
- Coordinar con el equipo de SIF todo lo relacionado con temas administrativos, técnicos y de comunicación social, referentes al portafolio a su cargo.
- Promocionar y socializar el trabajo de las organizaciones socias ante otros donantes, donde y cuando sea necesario, para apoyar su mayor visibilidad, acceso y crecimiento.

- Mantener comunicación frecuente con organizaciones socias beneficiarias sobre sus necesidades, riesgos y victorias.
- Representar a SIF y al Fondo Camy en foros estratégicos mediante la participación en reuniones, talleres, discursos, publicaciones en blogs y entrevistas para abonar a la reflexión de otros donantes sobre la inclusión de las poblaciones priorizadas por Fondo Camy en espacios de toma de decisión como juntas directivas, comités y otros.
- Coordinar la elaboración de análisis de contexto económico, político y social con el equipo del Fondo Camy y SIF, así como donantes o alianzas cuando fuere necesario.
- Participar en la construcción de alianzas y/o iniciativas con otros donantes en la región.
- Participar en la promoción y desarrollo de investigaciones afines a los ejes del portafolio a su cargo, que contribuya a la construcción de movimientos sociales juveniles en la región.

Perfil requerido

- Egresadx de licenciatura en ciencias sociales como: psicología social, sociología, antropología social u otras afines (preferible).
- Experiencia mínima de 4 años en posiciones similares (comprobable).
- Experiencia de colaboración en colectivas u organizaciones de la sociedad civil, especialmente en Costa Rica, Nicaragua y Panamá (preferible).
- Conocimiento e interés en temas de derechos humanos de las juventudes.
- Experiencia comprobable en organizaciones que abogan por los derechos de personas con discapacidad (indispensable).
- Experiencia comprobable en el manejo de los derechos de personas con discapacidad (indispensable).
- Experiencia comprobable con movimientos juveniles que trabajan por la justicia social en la región de Centroamérica y México (deseable).
- Amplio conocimiento del contexto de país, de Centroamérica y de México.
- Dominio del idioma inglés avanzando (hablado y escrito) (indispensable)
- Pensamiento estratégico
- Capacidad de análisis
- Organizadx
- Excelente habilidad de para el trabajo colaborativo o en equipo y capacidad para trabajar a distancia
- Excelente redacción
- Disponibilidad para viajar dentro y fuera del país, cuando fuere necesario, según los debidos protocolos de bioseguridad.
- Habilidad para trabajar remotamente y con un equipo multicultural
- Residencia en Costa Rica (indispensable)
- Experiencia de trabajo con organizaciones de Nicaragua y Panamá (preferible)

- Por tratarse de un fondo para jóvenes, es preferible que la edad de quienes postulen sea menor de 35 años
- Mentalidad orientada a la resolución de conflictos.
- Compartir los principios y valores de SIF
- Tener visa de EEUU vigente (opcional, no es un requisito para la contratación).

Proceso de selección

Esta posición responderá a la dirección del Fondo Camy y tendrá comunicación con oficiales de programa.

Toda persona que postule deberá enviar los siguientes documentos:

1. Currículum vitae
2. Carta de motivos (para su postulación)
3. Dos ensayos de 1,100 palabras cada uno: uno en inglés y uno en español para comprobar la capacidad de redacción en ambos idiomas.
4. Tres cartas de recomendación de referencias laborales, con nombre, teléfono y correo de contacto.

La documentación requerida deberá ser enviada a más tardar el lunes 28 de junio de 2021 a las 12:00pm (hora Centroamérica) por correo electrónico a: oportunidadescamy@seaif.org . Colocar en el asunto del correo su nombre, país e iniciales de la vacante (OP). Ejemplo: **MaríaPérez CostaRica OP**

El Fondo Camy notificará sobre la recepción de postulaciones y posteriormente enviará una invitación por correo electrónico a las postulaciones preseleccionadas con el día y hora para realizar una entrevista virtual.

No serán tomadas en cuenta las postulaciones que no tengan la documentación completa.

La fecha de inicio de labores será a más tardar la tercera semana de agosto de 2021.

Nuestra declaración de inclusión, diversidad, equidad y accesibilidad

En SIF impulsamos la inclusión, diversidad, la equidad y accesibilidad (IDEA) todos los días en nuestra misión, equipo y comunidad.

Nuestra historia se basa en la idea de que la filantropía prospera cuando abarca una gran profundidad de antecedentes, perspectivas y experiencias. Hoy, frente a los desafíos más

complejos y urgentes de Centroamérica, la diversidad es una de nuestras riquezas más fuertes. Para lograr nuestra misión, una amplia gama de ideas y puntos de vista es clave para desarrollar modelos y soluciones que incluyan a todas las personas.

Desde lo interno y externo de la SIF promovemos la participación de todxs y trabajamos para asegurar un ambiente de pertenencia en el cual todas las personas se sientan seguras para contribuir desde sus propias experiencias y conocimientos. Logramos esto a través del reconocimiento de nuestros prejuicios implícitos y, con conversaciones honestas y abiertas, identificamos oportunidades para el crecimiento y la sanación.

Para dismantelar estos prejuicios, SIF fomenta una cultura de autorreflexión, cuidado colectivo y celebración de nuestro equipo y socixs.

Valoramos y modelamos la transparencia, el respeto y un fuerte compromiso con el antirracismo, la descolonización, el feminismo y la justicia social. Nos esforzamos cada día por crear un equipo de trabajo que refleje las comunidades a las que servimos y donde todas las personas involucradas (trabajadoras, beneficiarias, socias y toda nuestra comunidad), se sientan con la capacidad de crecer en su ser plenx y auténticx. La inclusión, la diversidad, la equidad y la accesibilidad impulsan nuestro trabajo.